

20160706 | 黃國昌 | 社福衛環委員會 | 質詢勞動部長郭芳煜：週休 2 日採一例一休？！
影片：<https://youtu.be/SFyy10oQoXg>

黃國昌：謝謝主席，有請部長，上午針對…

郭芳煜：黃委員好。

黃國昌：我們客氣話就不說了，我們直接切入主題，上午針對兼任教師的部分我有給你肯定，你願意儘速馬上要做，那但是我對你們這次的修法，我必須要跟你說，我失望透頂，我再說一次，我失望透頂，特定是你今天早上接受媒體採訪，竟然用時代力量在禮拜天要辦活動當作理由，說週休二日是不可行，我對於你這樣子的回答我非常失望，我按照你這樣的邏輯，以後任何團體禮拜天有需要辦活動，就代表了這個國家不可能週休二日，沒有關係，我們一樣一樣來盤點。

休息日的概念是不是這次修法創的？對吧？

郭芳煜：是。

黃國昌：我遍查全國的勞工法規，打休息日進去不會出現任何的行政命令，你們這麼倉促地創了這個法律的概念，你們盤點過沒有？因為這個新的法律概念配合的修法要有多少？除了你們之前已經承認漏掉的39條之外，知不知道還要修多少法律來配合這個新設的法律概念？盤點出來沒有？你們勞動部推出來的法案是這樣草率喔？法規不改，沒有全面的檢視完畢以前，推出來被人家抨擊，然後才再說請別的黨團來幫忙提案，除了39條以外還有沒有別的？還是沒有盤點完？沒有盤點完說沒有盤點完。

郭芳煜：請委員指教。

黃國昌：你們自己回去盤點，你們自己回去盤點，等到法案送到委員會來的時候，我一定好好跟你們指教。

這個圖是你們勞動部上一次在立法院做專案報告，我知道那時候你還不是部長，部長是前陳部長，顯現出來的是什麼？台灣實質的薪資水準從1998年4萬6到2014年4萬5，這個數字不是我捏造出來的，是你們勞動部提供的；經常性的薪資到3萬6，有很高的比例都是靠加班費，所以你可以清楚地看得出來什麼事情，清楚地看得出來是：過去十幾年台灣

的GDP不斷地漲，但是實質薪資水準大家說沒有漲，反而往後跌。

在另外一方面，這也是你們的圖，這是台灣的平均工時，2135小時，跟日本、美國、加拿大、法國、德國、英國比起來全部都高，所以台灣是薪資低工時長的過勞之島，這個我相信大家都知道，這是為什麼很久以前大家就開始說一定要週休二日，一定要週休二日，工資是一個問題，工資我上次跟勞動部對的時候，你已經答應過我了，今年年底以前基本工資法，最低工資法要提出來。

郭芳煜：草案是。

黃國昌：對，好那我們拭目以待，時代力量黨團的版本已經提出來，我希望你提的比我更好，只要是對勞工有幫助的，我都不堅持用誰的版本，最後過的法律能夠保護勞工最重要。

這是你前任的部長，他在卸任以前他怎麼說，他講兩件事情，第一個：他反對恢復7天假，社會抨擊，然後那個時候在立法院裡面大多數的同仁也抨擊他，他那個時候態度之傲慢我相信大家都記憶猶新；他還講了第二件事情，他說未來可以修法，就每週有一天例假再加一天休息日就可以落實週休二日啊，所以你們一個例假一個週休二日是蕭規曹隨，從陳雄文那邊學來的是不是？是不是？

郭芳煜：那時候我們的這個幕僚單位就已經在規劃了。

黃國昌：沒有啦，當然現在很多中國國民黨的委員突然跑出來捍衛週休二日，我個人是覺得很荒謬啦，前幾個月他們在幹嘛？前幾個在幹嘛？先交代清楚嘛，那當然現在願意悔改，想要捍衛勞工的權益，即時加入也可以啦，但是前面在幹嘛要交代清楚嘛，要不然就會讓人家感覺到什麼，換位置換腦袋，在做政治鬥爭嘛，根本就不是真的要捍衛勞工的權益嘛。

為什麼之前這些事情很重要？2014年《過勞之島》這本書出來以後，來我來盤點：4月23號一堆立法委員提案，每週兩例假；10月1號又有一堆立法委員提案每週兩例假；10月15號還有一堆立法委員提案每週兩例假，那這些曾經提案過的立法委員在立法院公報裡面都有資料，我們未來到委員會審查的時候我再好好解釋一下，他們是不是覺得到2016年的時候，台灣的整個勞工權益狀態突然變好，2014年支持兩例假到現在變成一例假一休息日他們可以接受。

這個是蔡英文總統的政見，我非常支持她的政見，我也希望在國會裡面跟她一起奮鬥，把這些重要的全部都落實。

這個是你前面的說詞，你自己說了什麼我相信很清楚。來，一例一休，把工時挪到禮拜六，稍微調整一下算出來是什麼？在網路上非常多了啦，各式各樣的試算表，工時沒有實際地縮減，薪資還是沒增加，這是一個例子；這是第二個例子，來，勞動部，針對這個狀況你們現在有什麼對策？

郭芳煜：我們現在休息日是提高這個…

黃國昌：對啊，我知道嘛，你現在…來，底薪2萬、獎金津貼3000、加班費3000，實領26000，現在是你們的一例一休，算出來我還是什麼，我還是26000，完全符合什麼，完全符合你們一例一休新法勞動基準法的規定啊，你要怎麼處理嘛，你的想像就很簡單嘛，就是雇主其他的東西他都不會調，然後禮拜六你來上班的時候，老老實實的什麼，按照你現在1.33、1.66，然後算加班費給你，那因此勞工多工作薪水就會增加，現在這是你們的說詞嘛，用以價制量嘛。

但是我現在告訴你現實的狀況是什麼，現實的狀況是你這樣子搞，搞了半天以後薪水不會增加，工時也不會減少，一模一樣，你今天你要背這個政策，沒有關係啊，這些都是會留下歷史紀錄的，我們最前面講了兩個圖，工時也好薪資也好，未來什麼，未來我們一定會檢驗你最後這個政策實際的薪資是不是有提升嘛，如果工時沒有減少，實際的薪水也沒有增加，那你這修法不是在騙人嗎？為什麼這麼多人沒有接受，這就是在騙人嘛，這個你們想到對案了嗎？你如果沒有想到對案，你憑什麼可以面對全國勞工跟他們講這樣子修對他們是有幫助的？

現在這種徵人啟事非常的多，月薪3萬2休4天，2萬7休8天，他裡面的細目可以調到什麼，調到完全符合你們現在法令的規定，即使是新法也一樣，舊法也是這樣，新法也是這樣，你到底改了什麼啊？你真的落實週休二日了嗎？還是只是透過法律技術上面的設計在呼攏大家？為什麼這麼多人這麼憤怒，這就是理由。

我希望勞動部回去再想一想，那或許這不是…你是部長，上面可能有更高的意思要採取這樣的政策，那當然最後過的法律是什麼，立法院通過的法律立法院負責，我們到委員會審議這個法案的時候再進一步好好討論，謝謝。

